



Волжский ХИМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

3 февраля 2023 года
2 (1924)



На пике формы

Ирина Воробьева,
Юрий Николаев

Сорокалетие отметил шестой агрегат аммиака – лидер по выпуску продукции и кузница руководящих кадров для Тольяттиазота.

В декабре 1982 года на шестом агрегате аммиака начались пусковые операции, и 31 января его запустили в эксплуатацию. Ветераны предприятия знают: зимой, даже в небольшие мо-

розы, пускаться очень непросто. Но Тольяттиазот принял вызов, и 40 лет спустя агрегатчики говорят: трудности закаляют, а сложные задачи – это бесценный опыт.

Цех №06А занимает лидерские позиции уже второе десятилетие. В феврале 2012 года коллектив первым на тоазовской площадке выработал десятиmillionную тонну продукции. Шестой стал лидером среди аммиаков, первым пройдя все этапы широкой модернизации технологического оборудования с полной заменой системы управления агрегатом.

Это позволило выйти на новый уровень производительности, преодолев проектную планку. В 2020-м здесь получили исторический максимум аммиака – почти 630 тысяч тонн – и уже несколько лет удерживают первенство по годовому выпуску продукции и срокам безостановочной работы.

Начальник цеха №06А Руслан Хуснетдинов помнит, как в 2008 году, придя на агрегат, осваивался на производстве. На выручку спешили коллеги:

– Всегда можно и даже нужно было обращаться к старшим то-

варищам. Такой подход сохраняется в коллективе. Персонал омолаживается, поэтому наши ветераны, которые от и до знают агрегат и технологию, помогают молодым и неопытным. Есть ли традиции на агрегате? На опасном химическом производстве ключевое – ответственность за результат, за вверенное оборудование. От участия и вклада каждого зависит стабильная и безопасная работа агрегата. Прежние руководители заложили такое отношение к делу. Так что наша традиция – быть среди лидеров

производства. Не верьте тем, кто говорит, что у производственников нет духа соперничества. Конечно, работникам очень приятно, когда твой агрегат становится лучшим. Значит, не зря старались. Так что продолжим стремиться к новым рекордам, – заверил руководитель шестого агрегата.

Старший мастер смены Владимир Калашников в январе отметил 60-летие, и 37 лет Владимир Григорьевич работает на шестом агрегате.

(Окончание на с. 6).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

В Челябинской области построят новый завод минеральных удобрений. Проект предполагает выпуск азотно-калийно-фосфорных соединений, а также диаммонийфосфата и моноаммонийфосфата. В год на двух технологических линиях предприятие сможет производить до 656 тысяч тонн сульфата аммония. Этот продукт применяют в сельском хозяйстве и в сфере ЖКХ для обеззараживания воды. Новый завод появится в городе Карабаше, по соседству с производственным комплексом АО «Карабашмедь». Застройщик – ООО «Инвестхимагро» – получил положительное заключение Главгосэкспертизы России. Объем инвестиций в проект оценивают на уровне 8,4 млрд рублей.

В ГОРОДЕ

«Тольятти – город молодых». В Тольяттинском госуниверситете стартовал XIV конкурс юных журналистов. Опубликованные работы в разных жанрах принимают до 1 марта. Оценивать материалы будут преподаватели ТГУ, редакторы медиахолдинга «Есть talk!» и журналисты городских СМИ. Рассказать о Тольятти школьникам и студентам предложили в номинациях: «Свершилось!» (о событии), «Требуется решение» (о проблеме), «Наш человек» (о выдающейся личности), «Прогулка по городу» (эссе), «Будет толк!» (о молодежи), «Культурное наследие города» (о событиях и людях), «Мой любимый педагог и наставник» (о земляках). Итоги конкурса объявят 30 марта.

В ОБЛАСТИ

За год в Самарской области хотят открыть шесть школ, в том числе две – в Тольятти. Школу на 1600 мест уже строят в 20 квартале Автозаводского района, для ещё одной, в 18 квартале, согласовывают график строительства. Новые образовательные учреждения появятся в Самаре, Лопатино и Тимофеевке. Регион получит почти шесть тысяч новых учебных мест, сообщил министр образования Виктор Акопьян. В школах продолжится программа капремонтов, модернизируют 150 столовых. Кроме того, по нацпроекту «Демография» власти намерены полностью обеспечить потребности в детских садах: сейчас очередь сохраняется только в новых микрорайонах областной столицы.

ЦИФРА НОМЕРА

61
проект
по программе
«Химия добра»
на общую сумму
11 млн рублей
поддержал ТОАЗ
с 2019 года



Россияне переходят на отечественные сервисы видеоконференций. В 2022 году мобильный трафик зарубежных платформ видеоконференцсвязи упал на 19% по сравнению с 2021-м, а российских – вырос на 41%. Самое большое падение показали Webex – 81%, Microsoft Teams – 39%, Google Meeting – 36%, Zoom – 16% и Skype – 10%. Максимальный рост у Webinar Group – 44%, «Яндекс.телемост» – 32%, «VK.звонки» – 23%.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ПОНЯТНО О НАСУЩНОМ

Вопрос по адресу



Татьяна Диулина

Чтобы решать вопросы, волнующие коллектив, для руководства компании важно быть в курсе событий и мнений. Генеральный директор Тольяттиазота Анатолий Шаблинский провёл первую в году горячую телефонную линию.

Личное общение помогает быстро и адресно реагировать на ситуацию, ранее отмечал Анатолий Александрович. Заводчане оценили этот формат общения: звонили и передавали вопросы генеральному директору через корпоративный Телеграм-канал «Вместе мы ТОАЗ».

Один из вопросов касался **недвижимости, которую реализует Тольяттиазот**, и условий, на которых тоазовцы могут приобрести квартиру или дом у предприятия («Волжский химик» писал об этом в №24 от 9 декабря 2022 года, материал «Движение недвижимости»). Это не всегда комфортно, заметили обратившиеся на горячую линию, в том числе они обратили внимание на слишком короткие сроки для перевода кредитных средств из банка.

Генеральный директор поручил дать ответ Антону Слизику – руководителю направления реализации не востребовавшего и неликвидного имущества.

– Чтобы тоазовцам было удобнее приобрести недвижимость от завода, было решено рассмотреть возможность увеличить сроки перевода средств, предоставляемых банками для покупки жилья. Информация об этом будет размещена на официальном сайте Тольяттиазота в ближайшее время, – сообщил Антон Слизык.

Участники горячей линии **обсудили с генеральным директором тему спецодежды**: сотрудники производственного цеха сообщили о дефиците экипировки.

По поручению Анатолия Шаблинского ситуацию со спецоде-

ждой и средствами индивидуальной защиты обрисовал Николай Мальцев, заместитель генерального директора по закупкам:

– Спецодет и всего, что нужно для безопасной работы на площадке, на Тольяттиазоте достаточно. Для заводчан на складе спецодежды есть не только зимние, но и летние костюмы всех размеров, а также спецобувь. В прошлом году тоазовцам выдали более 5 тысяч комплектов рабочей одежды и более 5 тысяч пар обуви. В январе на завод уже поступило более 2,5 тысячи единиц одежды. В том числе защитные костюмы и плащи от влаги, сигнальные жилеты, костюмы для защиты от повышенных температур и расплавленного металла и многое другое.

Ассортимент спецодежды поставляют на Тольяттиазот по фиксированному размеру по ряду (он обозначен в ГОСТ 12.4.2080-2014), подчеркнул Николай Мальцев. Более того, компания всегда закупает спецодежду и обувь с десятипроцентным запасом, чтобы исключить дефицит размеров.

Заместитель генерального директора по закупкам напомнил, что нужно делать, если сотруднику завода по объективным причинам все же не хватило спецодежды или не подошел размер:

– Алгоритм простой. Первый шаг – работник сообщает о проблеме начальнику своего структурного подразделения, дает подробную информацию о виде одежды или обуви, размере. Второй шаг – руководитель цеха или отдела направляет запрос (задачей в Directum) начальнику отдела охраны труда. И третье – отдел охраны труда вместе с сотрудниками дирекции по закупкам и складского хозяйства выясняют причину нехватки одежды и оперативно решают проблему.

На горячей линии с генеральным директором повторно сообщили о проблеме в душевых, которыми пользуются работники первого, второго, третьего и четвёртого агрегатов аммиака:

– Из кранов течёт то кипятки, то ледяная вода – принять душ после смены невозможно.

Генеральный директор поручил оперативно снять вопрос с повестки дня и обеспечить комфорт для сотрудников.

Факт сбоев в водоснабжении подтвердил Дмитрий Лукьянченко, заместитель главного инженера по техническому обслуживанию и ремонту. Он сообщил и о плане корректирующих действий:

– Как удалось выяснить, причина – в некорректной работе оборудования. В конце смены, в момент интенсивного водозабора, не справляются с нагрузкой насос и теплообменники. Чтобы исключить эту проблему, мы пересмотрим проект обеспечения корпуса №121 горячей и холодной водой.



Зарплата по-новому

Юрий Николаев

С 1 марта на Тольяттиазоте изменится система оплаты труда. У работников вырастет постоянная часть зарплаты, солиднее станут доплаты. Газета поговорила о предстоящих изменениях с Ольгой Храпиной, начальником управления по компенсациям и льготам.

– Для чего компания меняет систему оплаты труда? Какие цели преследует? Чего ждёт от сотрудников?

– ТООАЗ стремится упростить систему мотивации и настроить ее таким образом, чтобы выплаты мотивировали на эффективность и улучшение процессов. Компания увеличивает постоянную часть заработной платы и ждет от сотрудников результативной работы, направленной на выполнение общих задач.

– В новой системе оплаты труда не предусмотрена премия за безостановочную работу агрегатов. Подразделения, которым была положена такая премия, могут потерять в доходах?

– При определении уровня дохода работников в новой системе оплаты труда учитывали доплату за ключевую должность и средний за последние три года фактический размер премии за безостановочную работу.

– Изменяются ли у цехов и подразделений ключевые показатели эффективности?

– Ключевые показатели эффективности определяются на основании стоящих перед компанией целей и задач. И в новой системе мотивации данный подход будет сохранен.

– Возможно ли снижение уровня доходов у работника при смене системы оплаты труда?

– Доля фиксированной части в общем доходе работника будет выше. Как и раньше, при выполне-

нии показателей премирования и стабильной работе завода сотрудником будут выплачиваться премии. В этом случае привычный совокупный месячный доход как минимум не снизится.

– Оклады вырастут. Какие ещё выплаты увеличатся?

– Те, расчет которых производится от оклада. Например, доплата за вредность и другие.

– Каким будет целевой размер премии для производственников и сотрудников офиса?

– У работников промплощадки целевой размер премии составит 30% (было 40%), у бэк-офиса – 20% (было 30%). 10% от прежнего целевого размера премии зафиксируют в окладе, то есть работник их будет получать в любом случае. Еще один плюс – по новым правилам премия будет начисляться не только на должностной оклад, но и на часы работы сверхурочно или в выходные (нерабочие праздничные) дни.

– Что будет влиять на получение премии?

– Показатели у подразделений разные, поэтому каждый сотрудник узнает о них индивидуально. Однако можно обобщить – они станут проще и понятнее.

– Какой станет периодичность выплаты премии?

– У рабочих, специалистов и большинства начальников отделов и цехов – ежемесячно. Круг тех, кого премируют ежеквартально, сузится наполовину.

– Что будет с действующими персональными надбавками?

– Они тоже войдут в оклад

– В зависимости от профстатуса размер перснадбавки может быть разным даже в одном подразделении и у работников одной профессии?

– Работникам подразделений, обладающим высоким уровнем квалификации и экспертизы, дополнительными навыками или

смежными профессиями, нужными для компании, могут быть установлены профессиональные уровни «Профессионал» или «Эксперт»

– Какой размер доплаты определен в этом случае?

– «Профессионал» – 10% от оклада, «Эксперт» – 20%.

– Какие факторы будут учитывать, присваивая работникам статусы «Профессионал» и «Эксперт»?

– Так можно выделить лучших, оценить полезные и востребованные для компании компетенции. Например, оператор ДПУ освоил несколько рабочих мест, или кладовщик, обучившийся на стропальщика. Их дополнительные знания применяют на практике, поэтому их будут рассматривать при присвоении статуса. Или обратный пример: инженер, который освоил, допустим, базовые знания бухгалтера. Похвально, но зачем компании доплачивать за навыки, которые не применимы на практике в рамках его основной работы?

– Объявлено, что экспертов и профессионалов должно быть не более 20% от численности подразделения. Как быть, если объективно их больше?

– Пункт 5.2.9 в положении гласит, что возможен индивидуальный подход.

– Как будет проходить оценка работника, претендующего на такой статус?

– В рамках разработки системы оценки будут учитывать стандарты отрасли. Когда всё будет готово, обязательно подробно расскажем об этом работникам.

– Изменится ли периодичность выплаты зарплаты?

– Нет. Как и прежде, аванс поступит на карты сотрудников 25 числа, расчёт – 10. Премии также будут выплачиваться ежемесячно.



СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

МЕХАНИКА БИЗНЕСА

О труде и капиталах

Юрий Николаев

В преддверии горячей линии с генеральным директором в корпоративный телеграм-канал «Вместе мы ТООЗ» поступили вопросы, в том числе, о зарплате и выплатах. Анатолий Шаблинский переадресовал их в дирекцию по управлению персоналом. Отвечает Ольга Храпина, начальник управления по компенсациям и льготам.

Нештатные газоспасатели обратили внимание на то, что им не индексируют доплату.

Ольга Юрьевна сообщила: доплата нештатным газоспасателям станет не фиксированной суммой, а будет определяться процентом от оклада, и вместе с ним индексироваться.

Спрашивали, планирует ли администрация сократить разрыв в уровне зарплаты между операторами и работниками ремонтных служб агрегатов (электриками, киповцами, слесарями)?

– Всем известно, что на размер заработной платы влияет ситуация на рынке труда. Электрика, киповца или слесаря можно найти. А готовых квалифицированных операторов ДПУ на рынке нет. Более того, их обучение и подготовка занимает до трех лет. Увольнение оператора для компании болезненно, поэтому на предприятии создают условия, чтобы удержать этих сотрудников на рабочих местах, – объясняет Ольга Храпина. – Что касается ремонтного персонала агрегатов, на ТООЗе он получает больше среднего значения по рынку труда в Самарской области.

Представитель цеха №03А обратил внимание администрации, что в его подразделении не укомплектован штат электриков: «В разрядной сетке электриков имеются неактуальные клетки низкого, пятого-четвёртого разряда. Устраиваться и переводиться на них нет желающих. Из-за отпусков, больничных, сессий и прочего работу, которую должны выполнять трое-четверо, делают один-два человека. И нет доплат за отсутствующих членов электрослужбы».

– Решение этого вопроса – в компетенции руководителя подразделения. Важно укомплектовать штат. Если руководитель не хочет или не может решить сложившуюся ситуацию, обращайтесь к нам, в дирекцию по управлению персоналом.

Другой работник был разочарован отсутствием премий по итогам 2022 года: «Нужно искать и находить способы поддержать коллектив, мотивировать и благодарить за труд».

Ольга Юрьевна напомнила, что в 2021-м, когда удалось достигнуть всех производственных и финансовых показателей, То-

льяттиазот нашел возможность выплатить сразу две премии (за шесть и за девять месяцев года), которые даже не предусматривались системой оплаты труда:

– 2022 год действительно выдался очень сложным для компании. Тем не менее, в благодарность за труд компания не снижала основные выплаты, не допустила сокращений, никого не вывела в простой, более того, возобновила выплату ежемесячных премий.

В обращении из монтажного цеха №118 говорилось следующее: «Слесари с шестью разрядами «сидят» на клетках пятого разряда».

Как пояснила Ольга Храпина, разряды определяются видами работ, которые выполняет подразделение:

– Даже если у человека шестой разряд по документам, а работодателю нужен пятый, то и платить он будет за пятый. Увеличивать разряды, если нет соответствующих работ, нецелесообразно. Однако, если работник выполняет сложные задачи, соответствующие шестому разряду, а трудоустроен по пятому, начальник цеха вправе инициировать изменения в штатном расписании.

Коллега обратил внимание на ситуацию: «Когда ремонтников завода переводили в цех №29 и службу заказчика ремонтов, в Пенсионный фонд перестали поступать данные, которые являются основанием для досрочного выхода на пенсию. Возможно ли вернуть «вредность» за период работы в СЗР и цехе №29?»

Ольга Храпина успокоила коллег и заверила, что вопрос практически решен:

– Таких сотрудников в ремонтной службе завода было 250 человек. В настоящее время корректировки сведений о стаже за прошлые периоды уже направлены в Пенсионный фонд на 199 человек, налоги доплатили. По остальным работникам вопрос будет решен до конца марта: период работы в цехе №29 войдет в стаж по вредности.



Сколько вешать? В килограммах



Накануне сезона полевых работ ТООЗ начал отгрузку карбамида в биг-бэгах

Татьяна Диулина

Тольяттиазот запустил новую линию фасовки карбамида в биг-бэги. Это расширит линейку продукции, позволит отгружать её в комфортных для потребителя объёмах и сохранять качество минеральных удобрений при транспортировке.

Карбамид на Тольяттиазоте отгружают круглосуточно. Днём чаще всего в автотранспорт, ночью – в железнодорожные вагоны. Завод предлагает потребителям два варианта транспортировки: большими партиями насыпью и 900-килограммовыми биг-бэгами, и в последние годы вектор потребительского спроса смещается в сторону упакованной продукции.

– Сколько вешать в килограммах, покупатель решает сам. Метод фасовки в биг-бэги практичен для российских сельскохозяйственных и промышленных потребителей, которых среди клиентов ТООЗа немало. Товар в такой упаковке очень удобен в хранении, транспортировке и погрузо-разгрузочных работах, – отметил Олег Шахватов, заместитель генерального директора по коммерческой деятельности.

Каждый из мягких контейнеров с карбамидом на заводе маркируют знаком «Зелёный эталон», подчёркивая соответствие продукции ТООЗа повышенным требованиям к качеству и экологичности.

– В прошлом году завод успешно прошёл сертификацию в Роскачестве, был внесён в реестр Минсельхоза как производитель экологичной продукции и получил право маркировать её знаком «Зелёный эталон», – напомнил Евгений Митин, заместитель генерального директора по качеству. – Наши биг-бэги с карбамидом отмечают этим знаком, что указывает на экологичность и высокое качество продукта.

В инвестпроекте участвовали многие службы завода. Логистические маршруты для погрузки биг-бэгов на промплощадке раз-



работала дирекция по проектированию. Для загрузки карбамида в автомобили и вагоны компания закупила вилочные и телескопические погрузчики. Подбором персонала для управления грузоподъёмной техникой занималось автотранспортное управление.

Для новой линии отгрузки построили отдельное здание возле склада карбамида. В октябре прошлого года работники цеха №119 залили фундамент и установили оборудование. Коллеги из цеха №26 реконструировали накопительный бункер, установили малый фасовочный комплекс, куда по системе транспортеров поступает продукт с агрегата. Системы дополнительного освещения смонтировал цех централизованного ремонта электрооборудования (№27).

– Фасовка пробных партий и обкатка оборудования началась в конце декабря. Сейчас наполнили 148 биг-бэгов весом по 900 кг. Мы разместили их на площадках временного хранения на территории цеха, – сообщил Андрей Ульянов, начальник цеха отгрузки и фасовки карбамида.

ДЛЯ СПРАВКИ

Биг-бэги – мягкие контейнеры из полипропиленовой ткани. Прочные, долговечные, они подходят для хранения и для транспортировки любых сыпучих грузов. Две трети упакованных удобрений в мире продают в биг-бэгах. Под применение мягкой тары оптимизированы многие виды современной сельхозтехники.



Отдел информационной безопасности предупреждает: на корпоративную электронную почту продолжают атаковать. Просим обращать внимание на отправителя электронных писем, перед открытием ссылок проверять пути назначения, наведя курсор мыши. Подозрительные письма перенаправляйте на почтовый ящик tao.ib@corpo.toaz.ru с темой «на проверку».

Поступенчато

В цехе подготовки аммиака к транспортировке монтируют новые лестницы и площадки обслуживания. Они появятся на наливной эстакаде аммиака и улучшат условия труда для персонала.

Напомним, в прошлом году состоялась модернизация сливноналивной эстакады, увеличившая ее производительность. Теперь в цехе №13 дорабатывают металлоконструкции.

Две лестницы и площадки обслуживания изготовил и монтирует цех по ремонту и восстановлению нестандартного оборудования.

– Крупные узловые элементы лестничных маршей и площадок обслуживания изготовили в своем производственном корпусе, затем доставили их на место сборки, – уточнил начальник цеха №93 Сергей Башкирцев.

– На монтаже бригадой руководит старший мастер Андрей Сиренко.

На четырех имеющихся лестницах на наливной эстакаде меняют ступени, всего около 100 штук. Они шире и с просечкой поверхности, то есть удобнее и безопаснее.

Юрий Николаев



Управляй данными

На Тольяттиазоте продолжает работу Школа аналитиков данных: второй поток обучения стартовал 2 февраля.

– В современном бизнесе информация – важнейший ресурс, и сотрудникам разных специальностей будет полезен курс, обучающий инструментам работы с данными, – пояснила Евгения Суходеева, главный специалист по обучению и развитию персонала. – За пять месяцев вы узнаете о data-менеджменте, о практиках бизнес-аналитики, продуктах искусственного интеллекта. Всё это развивает профессиональный потенциал, помогает получать новые компетенции. Занятия реально совмещать с работой: учиться нужно дистанционно два раза в неделю. После лекций и практики слушатели защитят проекты и получат дипломы со статусом «Гражданский аналитик». Вопросы по тел.: 31-00 и 18-22.

Татьяна Диулина

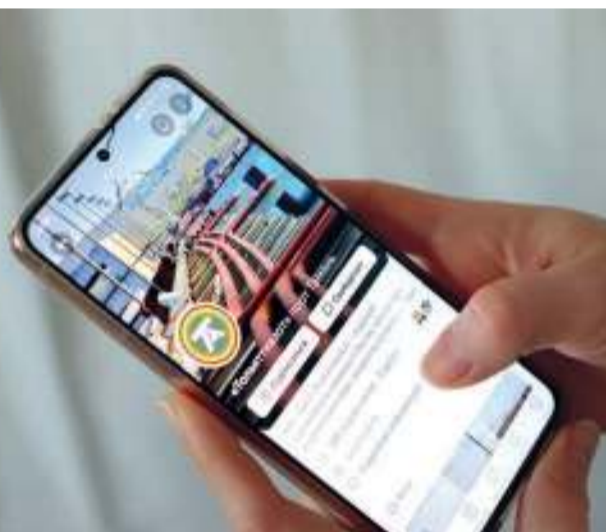


Море новостей

Порт Тольяттиазота в Тамани запустил официальную страницу ВКонтакте.

Теперь следить за новостями и ходом строительства морского терминала стало удобнее. Группа называется «Тольяттиазот. Порт «Тамань». Основное содержание – информация об этапах проекта, актуальная статистика. Из недавних новостей – в будущем порту модернизируют железнодорожные пути, строят городок для рабочих. Коллеги пишут о жизни Темрюкского района: как отмечали Рождество, как ТОАЗ помог обновить автомобильные дороги, с каким результатом прошла встреча местных жителей с главой Тамани и представителями завода. Кроме того, в новом ресурсе есть интересные факты о крупных портовых городах мира и о влиянии портов на экономику регионов и развитие туризма. Как уже сообщалось, перевалочный комплекс для транспортировки аммиака и карбамида в Тамани – проект федерального значения, в который Тольяттиазот планирует вложить более 40 млрд рублей.

Юрий Николаев



Твори добро. ТОАЗ поддержит

На конкурсе социальных инициатив «Химия добра» стартовал шестой этап. Заявки от участников будут принимать с 1 февраля до 31 марта.

Грантовая программа поддерживает авторов начинаний, решающих проблемы города и развивающих социально-культурную среду.

– На пятом этапе конкурса ТОАЗ поддержал девять проектов на общую сумму 1,7 млн рублей. Приятно отметить высокую активность детсадов. Они стремятся усовершенствовать свою территорию, внедряют новые практики – артпедагогику, создание мультфильмов. Впервые участвовал в конкурсе экопроект из Жигулёвска и традиционно – театр «Дилижанс», – комментирует Ирина Филатова, заместитель генерального директора по связям с общественностью. – Жюри ждёт знакомства с новыми проектами. Лучшие получают гранты от 50 до 400 тыс рублей.

Татьяна Кругман



Дарители надежды

В медсанчасти Тольяттиазота прошёл День донора.

Выездная бригада с тольяттинской станции переливания крови приехала на завод 1 февраля. В этот день кровь сдали 70 заводчан, 15 коллег – впервые. Городские медики узнают тоазовцев в лицо: с 2019 года они совершили 650 донаций и сдали 320 литров крови.

– Слово «донор» – от латинского *donare* (дарить). Человек сдает кровь добровольно и безвозмездно, понимая, что дарит кому-то надежду – на выздоровление и даже на жизнь. Донорский биоматериал используют для прямого переливания крови, для приготовления медпрепаратов и научных исследований. Тольяттиазот – особенный коллектив. Интерес заводчан к донорству говорит о чуткости и высокой социальной ответственности. Спасибо, химики! – говорит руководитель выездной бригады, врач-трансфузиолог Геннадий Безруков.

Татьяна Кругман



Выбираем электронную расчётку

Больше 2500 тоазовцев получают расчётные листы в цифровом формате. Это быстро и удобно. Электронная расчётка приходит на личную почту в день, когда перечисляют зарплату, и неважно, на работе сотрудник, в отпуске или на больничном. Переходите с бумажного на электронный формат при помощи инфокиоска.



РЕАЛИИ ДНЯ

Доступно с профсоюзом

Юрий Николаев

На собрании председателей цеховых профсоюзных комитетов обсудили новую систему оплаты труда, выбор негосударственного пенсионного фонда и развитие заводской медсанчасти.

Доход гарантируют

В собрании участвовала Ольга Храпина, начальник управления по компенсациям и льготам. Она напомнила, что в декабре прошлого года на Тольяттиазоте было утверждено и подписано новое положение о системе оплаты труда. Действовать документ начнет с 1 марта 2023 года. Ольга Юрьевна сообщила профсоюзным лидерам об основных изменениях.

Так, окладная часть вырастет: в неё включают персональные надбавки, доплаты работникам ключевых профессий, некоторые виды премий. По новой формуле солиднее станут, например, выплаты за сверхурочную работу и работу в выходной день. Появятся профессиональные уровни «Эксперт» (+20 % к окладу) и «Профессионал» (+10% к окладу). Будет одна основная премия, у большинства тоазовцев – ежемесячная.

– Администрация завода гарантирует, что снижения дохода ни у кого не будет, – подчеркнула Ольга Храпина.

В ближайшее время состоятся информационные встречи с рабочими коллективами. Специалисты кадровой службы расскажут о новой системе оплаты труда и ответят на вопросы. На один из них дала ответ Ольга Храпина во время встречи: доплата нештатным газоспасателям станет не фиксированной суммой, а будет определяться процентом от оклада. Разъясняющий материал

по этой теме с подробностями и примерами читайте на второй странице «ВХ» под рубрикой «Понятно о насущном».

Осталось сделать выбор

Начальник управления по компенсациям и льготам сообщила: Тольяттиазот практически определился с выбором негосударственного пенсионного фонда, с которым будет работать в рамках льготной поддержки ветеранов предприятия. Напомним, ранее руководство ТООАЗа приняло решение сменить НПФ, чтобы выбрать фонд, отвечающий современным экономическим реалиям.

– Уже определен список из трех претендентов. Окончательный выбор негосударственного пенсионного фонда будет сделан до 1 апреля. С этого момента возобновятся выплаты ветеранам предприятия, – заверила Ольга Храпина.

Еще одна важная новость прозвучала на собрании: в компании продолжит действовать Положение о заслуженном работнике ПАО «ТООАЗ». Все бонусы, доступные обладателям этого звания, останутся в новой версии документа, которая появится в ближайшее время.

Прикрепляйся, если хочешь быть здоров!

С хорошими новостями перед председателями цеховых профсоюзных комитетов выступила заместитель главного врача по поликлинической работе Елена Петлицкая:

– Забота о здоровье заводчан – в числе приоритетов компании, и благодаря поддержке администрации медсанчасти №7 выходит на новый уровень. По оснащению, укомплектованности врачами, ко-

личеству и качеству медицинских услуг мы как минимум не будем уступать городским поликлиникам. Продолжается набор узких специалистов на полную ставку. Ежедневно в нашей поликлинике будут работать три терапевта, хирург, невролог, гинеколог, лор, окулист, эндокринолог, профпатолог, врач медицинской профилактики. По внешнему совместительству к ним добавятся кардиолог, уролог, пульмонолог, психолог. Открылся кабинет профилактики, на базе которого появится центр здоровья.

Елена Анатольевна призвала тоазовцев прикрепляться к медсанчасти №7, чтобы получать качественные услуги, и напомнила о важности своевременно проходить профосмотры:

– Если сотрудник без уважительной причины не прошел обязательный профосмотр, его отстранят от работы. Это требование законодательства в сфере охраны труда.

Подробнее о развитии МСЧ №7 и санатория «Надежда» читайте на седьмой странице «ВХ».

Профсоюзный кешбэк

На 15% увеличивает профсоюз размер материальной помощи для заводчан.

– В среднем на человека сумма составит 1500 рублей. Эти средства направляют для помощи коллегам, попавшим в сложные жизненные ситуации. Или на улучшение условий труда, – уточнил председатель профкома Дмитрий Назин.

Профсоюз возобновляет программу кешбэка за посещения культурных и развлекательных учреждений Самарской области. До конца марта члены профсоюза могут посетить 17 различных мест досуга и в каждом случае вернуть до 500 рублей от стоимости билета. В списке есть музей,

АКЦЕНТ

Кешбэк за досуг

Профсоюз ТООАЗа компенсирует полную стоимость билета на культурный досуг и развлечения, если его цена не превышает 500 рублей. Акция действует до 31 марта включительно.

В БОНУСНОЙ ПРОГРАММЕ УЧАСТВУЮТ:

- художественная галерея Тольятти,
- краеведческие музеи Тольятти, Самары, Жигулёвска,
- парковый комплекс истории техники имени Константина Сахарова (в том числе экскурсия по подводной лодке),
- аквазона в клубе семейного отдыха «Подснежник» (1,5 часа),
- аквазона в клубе семейного отдыха «Подснежник» (1,5 часа),
- акватермальная зона гостиничного комплекса «Альпен-парк» (1,5 часа),
- зимнее пространство Winter Land (ул. Баныкина, 19А),
- страусиная ферма (с. Пискалы),
- Самарский зоопарк,
- Самарский океанариум,
- музейный комплекс «Бункер Сталина» (Самара)
- боулинг-центр «Гуляй, ветер» (торгово-развлекательный комплекс «Вега», Тольятти),
- питомник хаски «Серебро севера» (Ягодинское лесничество, 8а, в районе детского оздоровительного лагеря «Спартак»),
- конный клуб «Ранчо» (с. Нижнее Санчелеево),
- парк отдыха «Спин-спорт» (Портпосёлок),
- стрелковый комплекс «Ловчий плюс»,
- кинотеатр в торгово-развлекательном комплексе «Озон» (Жигулёвск),
- бассейн в спорткомплексе «Атлант» (Жигулёвск).

кинотеатр, зоопарк, океанариум, аквазона, боулинг, катание на лошадях и собачьих упряжках. Ознакомиться с условиями акции можно у председателей цеховых комитетов.

Новый бонус для членов профсоюза – можно водить своего ребенка в детскую группу бассейна со скидкой 500 рублей. Как это работает? В любом бассейне Тольятти и Самары покупаете месячный абонемент в детскую группу (от 7 до 14 лет). Чек, копию абонемента и свидетельства о рождении предоставляете в профком, где получаете возврат 500 рублей. Исключение из списка – бассейн

в ДК ТООАЗа, где всегда действует скидка в 50% для тоазовцев.

В 2023 году продолжит действовать программа «Тур выходного дня», в январе и феврале для членов профсоюза организованы поездки в Хвалынский, Уфю и Новокуйбышевск. Зимой будут доступны билеты на хоккей, спидвей и в молодежный драмтеатр.

На встрече обсудили тему транспорта: заводчане сообщили, что в час пик по промплощадке курсирует микроавтобус и в нем тесно. Профсоюз пообещал подготовить обращение в транспортный цех с просьбой выделить более вместительный автобус.

О ФИНАНСАХ НАЧИСТОТУ

Стоит ли сейчас брать ипотеку?

На вопрос читателя «Волжского химика» отвечает Мария Илюхина, руководитель отдела кредитования частных клиентов АО «Тольяттихимбанк».

Ипотечный кредит или просто ипотека – один из наиболее доступных способов обзавестись собственным жильём. Это приобретение недвижимости, на покупку которой человек одолжил деньги в банке на определенных условиях. Эффективность залогового кредитования испытана временем, сегодня оно регулируется множеством законов.

Но выгодно ли это клиентам банков? Рассмотрим основные положительные моменты ипотеки.

Ипотека позволяет быстро купить жилье (квартиру или дом) без серьезного ущерба для бюджета. Ежемесячная сумма выплаты

рассчитывают так, чтобы заемщик мог её отдавать, не ограничивая свои потребности.

Из-за постоянного роста цен на недвижимость накопить нужную сумму достаточно сложно, тогда как **при выплате ипотеки инфляция, наоборот, будет на стороне покупателя**. Впоследствии можно дополнительно заработать на перепродаже ипотечного жилья.

Выплаты по ипотеке обычно приближены к расходам на аренду жилья, но **в итоге приводят к приобретению собственной квартиры или дома. Заемщик не зависит от настроения и жизненных обстоятельств арендодателя**, который в любой момент может прекратить договорные отношения, поднять цену. На него не влияют вкусы и предпочтения хозяина съемного жилья: заемщик может как угодно благоустроить ипотечную квартиру, сделать в ней ремонт.

Еще один положительный момент оформления ипотеки – **проверка банком приобретаемой недвижимости с юридической стороны** (на так называемую «чистоту сделки»), что защищает покупателя от недобросовестных продавцов и мошенников.

Если основные условия ипотеки устраивают покупателя на момент оформления кредитного договора (сумма, процентная ставка, срок и размер ежемесячного аннуитетного платежа), то эти условия для него не изменятся.

Срок ипотечного кредита достаточно длительный – до 30 лет, выплаты производятся ежемесячно равными суммами, то есть **чем дольше срок кредита, тем меньше размер платежей**. Погасить ипотеку можно и досрочно. При этом возможны варианты изменения графика выплат: сокращение платежа или сокращение

срока кредита, в зависимости от того, что выгодно заемщику.

Кроме того, **часть уплаченных процентов** за пользование ипотечным кредитом **заемщик может компенсировать, получив налоговый вычет**. Ипотека дает возможность воспользоваться льготными программами и специальными предложениями, такими как «Молодая семья», материнский капитал, выплата за третьего и последующего ребенка.

Однако необходимо помнить: ипотека, как и любой кредит, – большая ответственность. Поэтому тщательно планируйте свои расходы, можно попробовать в течение двух-трех месяцев откладывать сумму, сопоставимую с ипотечной выплатой, – так легче проверить свои возможности.

Еще проще – обратиться в АО «Тольяттихимбанк». Специалисты банка проконсультируют вас по

действующим условиям ипотечного кредитования, осуществят предварительный расчет, сориентируют в сроках и необходимом пакете документов, помогут заполнить заявку, обсудить возможные нюансы конкретной сделки.

На сегодня в ТХБ ставка на вторичное жилье – от 11% годовых, что является достаточно конкурентным размером на рынке Самарской области. Первоначальный взнос – от 20% стоимости приобретаемого недвижимого имущества.

Будем рады видеть вас в офисе «Тольяттихимбанк» на территории ПАО «Тольяттиазот» (Поволжское шоссе, 32) или в любом другом отделении нашего банка.



СВЯЗЬ ВРЕМЁН

Однажды сорок лет назад

Валерий Патрикеев

Воспоминаниями о важной вехе в истории завода делятся ветераны шестого агрегата аммиака.

Ягьфар Гумарович Усманов, в прошлом – заместитель начальника цеха, отдал тольяттинскому химпрому сорок два года. После окончания Казанского химико-технологического института трудился на Куйбышевазоте, потом пришел на ТОАЗ. Опыт работы на пятом агрегате аммиака пригодился ему во время запуска шестого.

Для коллектива это был вызов с самого начала.

– Главную сложность представлял зимний сезон: обычно новый агрегат вводят в эксплуатацию летом, – поясняет Ягьфар Гумарович.

Пусконаладку проводили не одним днем, большая подготовительная работа началась в 1982-м. Задачу получить аммиак к новому 1983 году ставил завод и партийное руководство страны. Одновременно формировали коллектив. Шестой агрегат – стабильная и сплоченная команда: даже по прошествии четырех десяти-



Завод стал их судьбой. Ветераны шестого агрегата аммиака Ягьфар Усманов и семья Павловых

летий на производстве работают специалисты, которые помнят его запуск и передают опыт и знания молодому поколению.

Оператор ДПУ агрегата №6 Виктор Евгеньевич Павлов 20 лет трудился на ТОАЗе, судьба привела его на завод после армии – по объявлению в газете:

– Стажировался сначала на пятом агрегате аммиака, на отделении очистки. Пришел на шестой,

когда он еще строился, сдал на допуск к самостоятельной работе оператором компрессии, затем освоил еще одну специальность. Здесь же нашел свое семейное счастье.

Старт был мощным: агрегат сразу выдал большой объем продукта. Повышенного результата удалось добиться за счет уменьшения технических остановок на новом оборудовании.

Супруга Виктора Евгеньевича – Ольга Григорьевна Павлова – посвятила шестому агрегату 37 лет. Через много лет рабочие будни она вспоминает как увлекательную историю, в которой романтикой овеваны даже технические аспекты работы турбин, насосов и компрессоров:

– На рабочий режим оборудования выводили специалисты организации «Архим», они же стали

первыми наставниками молодого коллектива. Теории нас обучали преподаватели учебного комбината. Самому старшему из коллег было около тридцати лет, было интересно и весело. Знаете, мы тогда даже не задумывались о материальных или моральных стимулах, хотя и они, конечно, важны. Нам нравилось работать вместе, расти с заводом и радоваться общему результату.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

На пике формы

(Окончание. Начало на с. 1).

– Что держит столько лет на агрегате? Дружба. Все, кто участвовал в становлении шестого, были целеустремленной молодежью, хотели достичь чего-то в жизни. Мы были, как семья, – говорит Владимир Григорьевич. – Трудностей хватало во все времена. Сорок лет назад сложно пускались, было много остановок – преодолели. В тяжелые 90-е годы руководство сделало всё, чтобы ТОАЗ оставался на плаву. Сейчас нестабильная мировая обстановка напрямую влияет на наше предприятие. Справлялись тогда – справимся и сейчас.

Студентом пришел на Тольяттиазот Андрей Кургин. За 20 лет работы на нашем заводе прошел путь от оператора ДПУ шестого агрегата аммиака до главного инженера Тольяттиазота.

– Пришли с другом на завод на летних каникулах. Мне понравилось, и я остался, в итоге работал на шестом агрегате 16 лет, – вспоминает Андрей Александрович. – Друг решил, что попробует построить карьеру на других заводах. Недавно узнал, что он хочет устроиться на Тольяттиазот.

Андрей Кургин старается быть сдержанным в оценках, но блеск в глазах и нотки ностальгии не дают усомниться – сердцем он навсегда с родным агрегатом.

– Реже всего бываю как раз в цехе №06А, который работает стабильно и не требует повышенного внимания. Приятно, что по-

воды для встреч положительные – Новый год, 40-летний юбилей, – улыбается главный инженер.

Говоря по-спортивному, шестой агрегат подошел к юбилею на пике формы. Это лидер Тольяттиазота по производительности, выработке аммиака за год, имеет лучшие показатели по расходу газа и частично обессоленной воды.

– Агрегату 40 лет, и он только наращивает темп, – подчеркивает Андрей Кургин. – Руководство компании, службы и подразделения завода, персонал цеха вложили в него столько труда и средств, что шестому удалось значительно превысить свои проектные возможности. Вместо изначальных 1360 тонн аммиака в сутки после модернизации агрегат способен вырабатывать до 1750 тонн. Весь 2022 год шестой прошел без единой остановки и остается тем, на кого равняются остальные.

Показательно, что шестой агрегат стал кузницей руководящих кадров для завода. Его школу прошли два главных инженера, заместитель главного технолога, заместитель главного механика, начальник седьмого агрегата. Производство всех приучило к ответственности и дисциплине.

– Мне за агрегат не стыдно. Всё, что годами закладывали в его стабильность, дает результат сейчас, – подчеркивает Андрей Кургин. – Уверен в людях, которые там работают, команда способна справляться с вызовами времени. Большинство работников я знаю лично, со многими начинал



В день юбилея, 31 января, поздравления принимала смена «А». Шестой агрегат посетил главный инженер ТОАЗа Андрей Кургин

трудовой путь на Тольяттиазоте. Молодым на шестом агрегате повезло, есть у кого учиться, с кого взять пример. В строю ветераны производства – Алексей Петрович Малашин, Григорий Борисович Малышев, Владимир Григорьевич Калашников. Им нравится заниматься с молодежью. Может быть, поэтому здесь начинающему сотруднику легче состояться как специалисту. Коллегам желаю здорового морального климата в коллективе, стабильной работы, обходиться без остановок, получать достойную оценку своего труда. Пусть шестой агрегат вместе с командой удерживается на достигнутой высоте!



Самый опытный работник цеха – машинист крана Любовь Васильевна Потанина. На шестой агрегат пришла на этапе строительства, 42 года назад



ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

Приходите за здоровьем

Юрий Николаев

У медсанчасти Тольяттиазота большие планы: стать одним из лучших медицинских учреждений в городе. Сильная команда медиков, доступность, широкий спектр услуг, комфорт для посетителей – все эти цели уже реализует корпоративная медицина.

Вам к кому?

О том, как обновляется медсанчасть, рассказала заместитель главного врача по поликлинической работе Елена Петлицкая:

– Администрация завода приняла важные решения – в штатном расписании медсанчасти появились новые ставки, медикам обеспечен конкурентный уровень зарплаты. Теперь мы можем укомплектоваться абсолютно всеми врачами, которых позволяет принять на работу лицензия медсанчасти №7. Работать на полную ставку уже вышли или в процессе кадрового подбора три участковых терапевта, хирург, гинеколог, окулист, лор, невролог, эндокринолог, профпатолог и врач медицинской профилактики. Приходящими врачами по графику будут кардиолог, уролог, пульмонолог, психолог. Стараемся подбирать врачей, у которых есть несколько специальностей. Например, наш кардиолог по совместительству – лицензированный профпатолог. Штатный врач-профпатолог на опасном химическом предприятии чрезвычайно важен. Это главный специалист при проведении обязательных профосмотров работников, ведь



В медсанчасти ТОАЗа ведут приём эндокринолог Полина Касьянова и терапевт Татьяна Чукланова

интенсивность труда и особенности профессий должны соответствовать возможностям здоровья человека. Пополняется штат среднего и младшего медицинского персонала – ни у одного доктора во время приема больше не будет дефицита медсестер.

Начинаем с профилактики

Недавно в поликлинике начал действовать кабинет профилактики, где заводчан, прикрепленных к медсанчасти, обследуют на наличие неинфекционных заболеваний. Такие осмотры помогают вовремя определить факторы риска для здоровья, начальные формы заболеваний и осложнений, в конечном итоге – формировать в компании культуру здоровья, напоминают медики ТООАЗа. Повышен холестерин, шалит сердце, есть вредные привычки, недомогание из-за стресса и даже

эмоциональное выгорание? Врач медпрофилактики и медицинский психолог помогут сохранить здоровье и настрой на продуктивный труд.

После коронавирусной паузы заработает дневной стационар, где пациенты могут сделать процедуры по назначению, включая уколы и капельницы. Кроме того, для медсанчасти завод закупит специализированную технику – спиреограф, дополнительный аппарат ЭКГ и оборудование для физиотерапевтического кабинета.

Здоровый тандем

Квалифицированные медики в тандеме с диагностическими услугами по ДМС смогут решить максимальное количество вопросов от пациентов, отмечает Елена Петлицкая:

– По полису ДМС мы можем оперативно направить пациента

на любое обследование. К сожалению, в городских поликлиниках бесплатного талона на диагностику, например, УЗИ, можно ждать неделями и месяцами.

Инвестиции в корпоративную медицину своевременны и дадут достойный результат. В этом уверены медики и заводчане, которые каждый день прикрепляются к медсанчасти: удобно заботиться о здоровье рядом с рабочим местом.

– Мы на верном пути, и работы много, – замечает руководитель медсанчасти. – Планируем расширить перечень диагностических услуг, запустить кабинет стоматолога, дооборудовать залы ЛФК и массажа, сделать современную регистратуру, внедрить электронный документооборот. Как успешное медицинское учреждение будем участвовать в конкурсах на федеральные гранты. Медсанчасть Тольяттиазота на пути к статусу лидера медицины!

ХОЧУ СКАЗАТЬ СПАСИБО

Время красоты

Юрий Николаев

Чуткость медиков, внимание к комфорту для гостей и хоровод на улице в минус тридцать – гости санатория «Надежда» до сих пор под впечатлением от Рождественского заезда. В редакцию газеты обратилась Елена Гусарова, чтобы поблагодарить медиков и администрацию здравницы за отличный отдых:

– Санаторий был загружен на сто процентов, но очередей и столпотворения не было ни в день заселения, ни во время процедур.

Порадовала квалификация персонала. Все молодцы, каждый сделал так, чтобы у гостей санатория отдых сложился на отлично.

Во время процедур об их пользе для организма рассказывала медсестра Виктория Столярова.

Когда лечение удобнее было пройти вне назначенного времени, медсестры по физиотерапии Татьяна Колосова и Ирина Загородная даже в потоке посетителей выстраивали работу так, что помогали, не создавая неудобств остальным гостям.

В первые дни января несколько гостей санатория, в том числе и я, приболели, и сестра-хозяйка Галина Антипова в личное время закупала для нас медикаменты в аптеках города и утром привозила в «Надежду». Спасибо за выручку, Галина Владимировна!

Пример внимательности и участливого отношения к пациенту – медсестра Евгения Мельникова и заведующая терапевтическим отделением Светлана Стацкая.

Питание в «Надежде» – это всегда аппетитно, быстро и учитывает разные вкусы гостей. А какой прекрасный рождественский ужин для нас устроили! Живая музыка, особенное меню с традиционной индейкой... Всех отдыхающих лично встречал руководитель санатория Александр Пополитов.

Горничные поддерживали в номерах идеальную чистоту и уборку делали в удобное для отдыхающих время.

Развлекательная программа была продуманной и насыщенной. Конкурс «Семья года» завершился гала-концертом. Всегда были заняты дети, для них устроили даже рождественские колядки: ребята пели песни, рассказывали стихи и набрали огромный мешок сладостей. Запомнилось, как мы на улице в минус 30 водили хоровод под гармонь и народные песни.

В январские праздники в санатории работал косметологический кабинет, ведь каникулы – отличный повод посвятить время красоте!

Терапия для «Надежды»

Юрий Николаев

Санаторий «Надежда» обновляет оборудование, принимает на работу медицинский персонал и расширяет спектр услуг.

Главный врач Александр Пополитов сообщил: в декабре в «Надежду» пришел врач-эндокринолог. Сейчас санаторий ведет подбор терапевтов, узких специалистов и медсестер физиотерапевтического отделения.

Здравница ожидает поставок нового оборудования. В том числе – аппарат УЗИ экспертного класса от южнокорейского бренда Samsung.

– После ремонта запустили имеющийся аппарат УЗИ, – дополнил главврач. – Из-за санкций возникли сложности с поставками запчастей из Европы, но мы справились.

В ближайшее время доставят лечебное устройство для приема сухих углекислых ванн. Циркулирующий в нем подогретый углекислый газ помогает укреплять

сердечно-сосудистую систему, объясняют медики, улучшая микроциркуляцию крови в тканях организма и сердечной мышце – миокарде.

ТООАЗ приобрел для санатория дополнительный аппарат для глубокого осциллярного массажа.

– Процедура в нашем санатории очень популярна, и еще один аппарат «Химава» позволит удовлетворить потребности отдыхающих, – отметил главный врач.

Другая новинка – аппарат для лимфодренажной и прессотерапии. Процедура выглядит оригинально: на руки или ноги пациента надевают специальный мешок, с помощью воздуха создают компрессию и декомпрессию тканей. Такая терапия разгоняет лимфу, улучшает обменные процессы в организме. Аппарат используют, в том числе, в восстановительном комплексе для женщин после мастэктомии – удаления тканей молочной железы.

Визитной карточкой санатория «Надежда» стала озонотерапия – внутривенные инъекции озона, повышающие иммунитет. Они эффективны при артрозах,



целлюлите, болях в позвоночнике, мигренях, и новый аппарат для озонотерапии позволит сконцентрировать лечение на проблемных участках тела.

Благодаря поддержке Тольяттиазота санаторий запланировал закупку еще одной партии медицинского оборудования.

– Открою секрет: планируем восстановить отделение баротерапии. Скоро получим современную барокамеру отечественного производства, – делится хорошими новостями Александр Пополитов.

ВАШИ ВОЗМОЖНОСТИ

Для работников ТООАЗа и членов их семей действуют льготные цены на путёвки в санаторий «Надежда». Тоазовец может ее купить всего за 10% от стоимости, для супруга или супруги путевка обойдется в 25%, для детей – 20%. Подробности – в отделе продаж санатория, тел.: 956-330.



Выпускники 9-11 классов могут поступить в колледж и получить рабочую профессию по программе «Профессионалитет». Её запустили в 2022 году, чтобы перезагрузить систему среднего спецобразования и подготовить кадры под нужды работодателей в регионах. На производстве обучают рабочих для металлургии, фармацевтики, нефтехимии, транспорта. Сайт проекта: япроф.рф.

ШАГ В ПРОФЕССИЮ

Учись, стажёр

Татьяна Клугман

Первая запись в трудовой книжке – Тольяттиазот. Это уже реальность для 12 стажёров, в конце прошлого года приступивших к работе на промплощадке. Студенты ТГУ и химико-технологического колледжа трудятся в основных производственных цехах. В 2023 году участвовать в программе стажировок на рабочих местах будут 50 стажёров, и лучших компания пригласит на работу.

Напомним, стажировка на ТОАЗе – новая программа профориентации, стартовала в прошлом году. Её аудитория – студенты профильных специальностей со старших курсов вузов и колледжей. Всё по-настоящему: рабочее место, опыт, технологические процессы и знакомство с командой. Трудоустраивают официально, выплачивают зарплату – 25 тыс рублей в месяц, даже вычитают из этой суммы подоходный налог. Договор срочный – до трёх месяцев.

Стажировки на Тольяттиазоте – это практично для обеих сторон. У предприятия есть внутренний запрос на обновление, и оно формирует пул кандидатов для рабочих и инженерных специальностей, создаёт конкурсную

ситуацию и по итогам отбора приглашает лучших на работу. Студентам стажировка помогает определиться с профессией, оценить её сложность, почувствовать себя частью коллектива. Фокус усилий – в том, чтобы создать условия, при которых перспективный работник и компания встретятся на рынке труда и поймут друг друга. Это подчёркивает куратор программы стажировок Наталья Денисова, начальник управления по подбору, оценке и развитию персонала:

– По сути, стажировка становится одним из этапов обучения для будущих специалистов. Мы оцениваем их по рейтингу, включаем в число кандидатов в кадровый резерв. Осознанный подход к карьере и успехи в учёбе помогают совмещать стажировку с производственной практикой, выбрать тему дипломной работы. Завод тоже учится: прогнозировать будущее, готовить смену, достигать целей с молодым поколением коллег.

В каком-то смысле стажёр на производстве усваивает навыки получения новых знаний. Идея развивать критическое мышление лежит в основе программы: по условиям стажировки, будущий специалист должен подготовить и защитить проект, повышающий эффективность процессов на производстве. Один из тех, для кого три месяца на промплощадке уже завершились, – третьекурсник



Стажёр Дмитрий Карпенко, третьекурсник колледжа, защищает проект улучшений на производстве карбамида

Тольяттинского химико-технологического колледжа Дмитрий Карпенко. На завод пришёл по примеру родственников, по итогам стажировки подготовил проект «Оптимизация технологии получения карбамида на узле абсорбции».

– Я работал стажёром оператора дистилляции на первом агрегате карбамида в смене «В», наставниками были мои старшие коллеги, – рассказал Дмитрий комиссии во время защиты проекта. – Тему выбрал из числа предложенных в колледже.

Восемнадцатилетний студент получил возможность прийти на



Андрей Кургин, главный инженер Тольяттиазота: «Шанс проявить себя на производстве нужно давать каждому. Чтобы человек всё изучил, понял процессы, прикоснулся к каждой задвижке. И, конечно, чтобы горели глаза! Таких мы ждём в команде ТОАЗа»

следующую стажировку на завод, а через полтора года, после окончания учёбы, хотел бы работать на производстве карбамида. Для этого, заметил председатель комиссии, главный инженер Андрей Кургин, молодому человеку нужно глубже изучить технологический процесс:

– Должен быть настрой на погружение в суть профессии, тогда всё получится. Тольяттиазот обеспечивает своим работникам достойный уровень безопасности, оплаты труда, поддерживает их социальными программами и ждёт от кандидатов знаний и вовлечённости во все процессы.

КСТАТИ

5,5 трлн рублей направят из федерального бюджета на сферу образования в 2023 году, по данным министерства науки и высшего образования РФ.

245 тысяч бюджетных мест заложили на обучение специалистов инженерного и технического направления в 2023-2024 учебном году.

Лицом к лицу с большой химией



Татьяна Диулина

Стажёры Тольяттиазота, студенты городских вузов и колледжей, побывали на экскурсии по промплощадке.

Увидеть завод изнутри, познакомиться с опытными производственниками, определить свой путь в профессию – такие возможности открываются перед целеустремлёнными студентами, стажёрами ТОАЗа.

– Цель программы – выявить талантливую молодёжь, создать возможности для самоопределения в профессии и привлечь лучших на работу на Тольяттиазот, – напоминает Евгения Суходеева,

главный специалист по обучению и развитию персонала и один из организаторов экскурсии.

Завод начинается с истории его становления. Погрузиться в корпоративную культуру, почувствовать пульс жизни ТОАЗа его гостям помогла Наталья Семёнчева, администратор музея трудовой славы Тольяттиазота:

– Сегодня с предприятием знакомятся десять стажёров – выпускник ТГУ и студенты Тольяттинского химико-технического колледжа. Будущие слесари-ремонтники, лаборант химического анализа, операторы ДПУ и слесарь КИПиА стажировались на третьем, седьмом агрегате аммиака и на производстве карбамида, в цехах №№ 23 и 34.



Третьекурсник колледжа Вячеслав Мельников интересовался заводом ещё в детстве. Перед глазами пример отца – Николая Мельникова, старшего мастера смены на производстве карбамида. Много лет на ТОАЗе работал и дед стажёра, Александр Мельников.

– Стажируюсь на седьмом агрегате аммиака, изучаю схемы и рабочие инструкции, вместе с оператором ДПУ делаю обходы, чтобы проверить оборудование,

– объясняет будущий химик-технолог. – Получаю навыки и опыт.

Реальное производство считает перспективным Макар Кухлевский, третьекурсник химико-технологического колледжа. Хочет стать слесарем КИПиА и работать на Тольяттиазоте.

– Будущая профессия привлекает многогранностью, сложными задачами и поиском решений, это очень развивает и прокачивает. О Тольяттиазоте слышан. Считаю,

здесь можно развиваться профессионально и лично. Устроившись на работу, планирую вступить в заводской совет молодёжи, – поделился стажёр.

Экскурсию по площадке завода провела старший диспетчер Ольга Феоктистова, студенты побывали на втором и шестом агрегатах аммиака. Встреча завершилась в учебном центре, всем стажёрам вручили подарки с символикой Тольяттиазота.



ЗАВОД И ГОРОД

Начни историю успеха

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Дарю тебе университет

Во всём мире День студента отмечают 17 ноября. В России у этого торжества есть своя дата. Почему именно святая Татьяна покровительствует российским студентам?

Рассказываем об истории праздника. 25 января 1755 года, в день святой мученицы Татьяны, императрица Елизавета Петровна подписала указ об основании первого Московского университета. Тому, что среди всех православных святых именно Татьяна стала небесной покровительницей студентов России, есть вполне земное и очень трогательное объяснение. Идея открытия первого университета принадлежит графу Ивану Ивановичу Шувалову – фавориту императрицы Елизаветы. Одним из друзей и единомышленников графа был Михаил Ломоносов. Вместе они работали над созданием первого университета страны, который до сих пор остаётся одним из титульных вузов России. В морозный январский день, приехав поздравить с именинами свою матушку Татьяну Родионовну Шувалову, граф преподнёс ей императорский указ со словами: «Дарю тебе университет». Отношения с Шуваловым у Елизавета Петровна были очень тёплые, поэтому она не только не возражала, но горячо поддержала его идею основать университет в день именин матери. Так Татьянин день навсегда стал праздником российского студенчества. Святой Татьяне молятся об успехах в учёбе и помощи при сдаче экзаменов. На этот день, как правило, выпадает окончание зимней экзаменационной сессии. Для студентов – двойной праздник, который грех не отметить.



Татьяна Диулина

Тольяттиазот поздравил студентов ТГУ с главным праздником учащейся молодёжи. В День студента в университете чувствовали достижения высоких результатов в учебе, спорте и общественной деятельности. Среди лучших были химики, которые, возможно, пополнят ряды наших коллег. От Тольяттиазота они получили подарки.

Знания для будущего

История вуза началась в 1951 году, тогда в Ставрополе-на-Волге открылся филиал Куйбышевского индустриального института при Куйбышевгидрострое. Теперь Тольяттинский госуниверситет признан опорным вузом Самарской области. Этот статус подразумевает исключительное региональное и отраслевое значение университета для автомобильного, электроэнергетического, химического, инновационного и IT-кластеров. Сейчас ТГУ – главный университет города и центр инновационного и технологического развития региона. Год от года его выпускники пополняют ряды тоазовцев.

...В зале – шум аплодисментов, на лицах – улыбки, и повсюду – энергия юности. Отличников учёбы и активистов студенческого движения и их преподавателей в главном корпусе университета приветствовал его ректор Михаил Криштал. Студентов-химиков поздравила Ирина Филатова, заместитель генерального директора Тольяттиазота по связям с общественностью. Она вручила четырём старшекурсникам подарки от ТООЗа за особые успехи в продвижении химии как науки.

Партнёрство завод и вуза постоянно развивается. Многие выпускники Тольяттинского госуниверситета успешно строят карьеру на предприятии. Находят свой путь

в профессии и в жизни инженеры-технологи, операторы ДПУ, энергетики, работники ремонтных служб, экономисты, финансисты, журналисты

– С каждым годом на завод приходит всё больше молодых специалистов. Они быстро учатся у опытных коллег, – отмечает Ирина Филатова. – За последние три года более 120 студентов ТГУ прошли практику на заводе. Третьекурсники вузов и колледжей могут стать частью дружной команды нашего предприятия, участвуя в программе стажировки. Адаптироваться к работе на промплощадке помогает всесторонняя поддержка завода, в том числе – зарплата до 25 тысяч рублей ежемесячно, которую получают стажёры. Многих молодых тольяттинцев привлекает возможность закрепить теоретические знания под руководством наставников, определиться с темой для дипломной работы, затем успешно её защитить и начать строить карьеру на Тольяттиазоте – одном из крупнейших в Европе заводов по производству минеральных удобрений.

ТООЗ активно помогает будущим химикам и поддерживает вуз. Для института химии и энергетики, входящего в структуру ТГУ, завод приобрел современное оборудование, открылись новые лаборатории. Студенты проходят практику на заводе, а его представители участвуют в защите выпускных квалификационных работ студентов. Сейчас в здании института химии и энергетики ремонтируют аудиторию №125 – в ней разместится лекционный зал, оснащенный по последнему слову техники.

– ТООЗ заинтересован в квалифицированных и целеустремленных специалистах, готовых начать профессиональный путь на производстве. Мы привлекаем одаренных, «заточенных» на успех молодых людей и постоянно совершенствуем программы поддержки сотрудников. Завод проводит последовательную политику

омоложения кадров, и вуз активно в ней участвует. Каждому из вас, ребята, я желаю стать мечтой работодателя. Для этого необходимы фундаментальные знания и желание совершенствоваться в выбранной вами профессиональной стезе. Смело воплощайте свои мечты и таланты в жизнь и не забывайте наслаждаться молодостью и золотыми студенческими временами, – обратилась к студентам Ирина Филатова.

Вкус к веселью

На площади перед главным корпусом университета студентов ждала праздничная программа и угощения.

Молодёжь выстроилась в очередь, чтобы попробовать традиционный напиток русского студенчества – медовуху. Раньше 25 января во время народных празднований на улицы выкатывали бочки с ароматным напитком, который в прошлые века варили круглый год почти в каждом доме. В День студента в Тольятти стаканы с медовухой студенты получали из рук Михаила Криштала и Ирины Филатовой.

Студенты катались на тюбингах с большой снежной горки, с удовольствием участвовали в развлекательных конкурсах и зарабатывали «Татьянки» – купоны, которые обменивали на призы.

Незадолго до Татьянинного дня в группе культурного центра ТГУ «Вконтакте» объявили фотоконкурс на самое оригинальное чувство сессии. Прототип чучела, получившего наибольшее количество голосов, установили на главной площади университета, напоминая: масленица и весна не за горами.

Видеосюжет о событии от ВА3-ТВ смотрите здесь:



АКТУАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА

26 млн россиян, по данным Росстата, имеют высшее образование:

- 17 млн россиян учились на специалитете,
- 7 млн окончили бакалавриат,
- 2 млн – магистратуру.

40 млн граждан получили среднее профессиональное образование.



ХИМИЯ ДОБРА

Будущее начинается сегодня

Татьяна Диулина

Снимать и монтировать видеоролики, работать в фотошопе, учиться жить в цифровом мире, общаться и дружить – 28 декабря во дворце творчества детей и молодёжи подвели итоги образовательного проекта «Будущее начинается сегодня». Инициатива педагогов получила от Тольяттиазота грант в сумме 50 тысяч рублей.

Как помочь подросткам понять себя, оценить свои способности и таланты? Важны понимание родителей, поддержка педагогов и полезные хобби, которые смогут увлечь, избавить от праздности и раскрыть потенциал. В этом идея проекта «Будущее начинается сегодня»: стать для детей 11-14 навигатором в информационном пространстве и дать им новые цифровые навыки – научить основам графического дизайна.

– Современные тинейджеры увлечены информационным пространством, гаджетами. Мы стремились показать им, как правильно вести себя в интернете,

– рассказала педагог дополнительного образования Мария Сидельникова. – У образовательной программы несколько важных целей: помочь детям наладить коммуникацию, с помощью цифрового обучения подарить радость общения и совместного творчества.

Часто для подростков мир интернета ограничивается играми и просмотром незатейливых видеороликов. Благодаря проекту педагоги раскрыли для детей новые горизонты возможностей. Под их руководством ребята освоили видео- и фотосъёмку, монтаж, правила работы с искусственным и естественным освещением, сделали акцент на выборе верного ракурса. Кроме того, их обучали созданию контент-плана и основам интернет-безопасности. Для этого на средства гранта закупили комплект фотооборудования: моноподы, кольцевую светодиодную лампу и блогер-бокс, с помощью которого можно профессионально снимать видеоконтент.

Во время встречи, подводящей итоги проекта, каждый из ребят за компьютером продемонстрировал полученные навыки. Создать новогоднюю открытку с помощью

фотошопа и других редактирующих изображение программ – таким было задание, и с ним все справились.

– Благотворительную программу «Химия добра» Тольяттиазот реализует с 2019 года. Горожане при помощи завода воплотили в жизнь 61 важный и полезный проект на общую сумму почти 11 млн рублей. Наука, экология, культура, спорт – направления инициатив, которым «Химия добра» дала путёвку в жизнь, разнообразны. Отраднo, что среди них есть идеи, направленные на воспитание и развитие подрастающего поколения. Это значит, что Тольяттиазот инвестирует и в своё будущее, – отметила Ирина Филатова, заместитель генерального директора Тольяттиазота по связям с общественностью.

– Занятия помогают подросткам лучше понять себя, находить нравственные ориентиры, создавать верную систему ценностей и следовать ей. Найдя дело по душе и освоив его, гиперактивные ребята стали внимательнее и увереннее в себе, – говорят педагоги. – Актуальные знания помогут им развиваться и искать своё призвание.



КОМПЕТЕНТНО

Шесть советов об Интернете

О том, как сделать пребывание подростка в интернете удобным и безопасным, специально для коллег-родителей рассказал «Волжскому химику» Дмитрий Ботвин, заместитель генерального директора Тольяттиазота по информационным технологиям.

1. Установите на компьютере ребёнка **антивирусную программу** (желательно отечественную) и организуйте регулярное обновление антивирусных баз.
2. Создайте **для ребёнка собственную учётную запись** (логин и пароль) с обычными пользовательскими полномочиями, без возможности самостоятельной установки приложений.
3. Настройте **возрастные ограничения** с помощью функции «Родительский контроль». Эту функцию можно активировать как на мобильных устройствах, так на большинстве домашних Wi-Fi-роутерах.
4. Для регистрации ребёнка в социальных сетях **создайте электронный адрес**, к которому у вас будет доступ, чтобы отслеживать активность сына или дочери в сети.
5. Периодически **просматривайте историю поисковых запросов** на всех устройствах, с которых ребёнок выходит в сеть Интернет, обсуждайте с ним интересные темы.
6. Расскажите **об опасности личных встреч** с незнакомцами, с которыми дети общаются в соцсетях или мессенджерах.

ОТКРОЙ СВОЙ МИР

А вы чьих будете?

Татьяна Диулина

Почти шесть тысяч родственников, в том числе двадцать – на заводе, нашёл наш коллега Роман Семёнов. Заместитель начальника цеха централизованного ремонта электрооборудования изучил своё генеалогическое древо до одиннадцатого колена.

Интерес к истории своего рода зародился у коллеги ещё в школе, когда на уроках истории Роман Семёнов узнал о родословной русских князей и царей.

– В школьные годы я спрашивал родителей и родственников, узнавая о дедах и прадедах. Взрослея, стал интересоваться истоками нашего рода глубже, сначала используя интернет-ресурсы, а затем архивные документы, – вспоминает Роман Семёнов.

Самый дальний предок о котором знает заводчанин, родился в начале XVII века, в 1627 году. Это крестьянин, уроженец села Жигули.

– У меня много родственников, которые живут в разных регионах России. Разбираться в семейных корнях помогли архивы Жигулёвска, Самары и других городов. Я родом из Жигулёвска, а мои предки проживали на территории нынешних Самарской, Ульяновской, Курской областей. Продолжаю изучать родословную своей семьи, и это чрезвычайно



увлекательно. Генеалогическое древо оформляю в электронном виде в специальной программе «Древо жизни», постепенно вписываю новые факты и данные о родственниках.

Изучая семейное древо, коллеги выяснил, что судьбы его дальних родственников связаны с Тольяттиазотом. Пятиуродный брат Романа Семёнова – Евгений Байгаскин – работает слесарем-ремонтником в цехе по ремонту и восстановлению нестандартного оборудования (№93), семиуродный брат Владимир Красюков – инженер-технолог по сварке в службе по монтажу, ремонту и сервисному обслуживанию оборудования. Еще восемь родственников трудились на нашем предприятии раньше. И

речь только о тех, с кем удалось проследить связь! Всего возможных родственников, связанных с Тольяттиазотом, у нашего коллеги почти два десятка.

– В основном у меня в роду однодворцы, крестьяне и служилые люди. Однодворцы – особое сословие в Российской империи. Возникло при расширении юго-восточных границ Русского государства и состояло из военнопленных землевладельцев, которые жили на окраинах государства и охраняли пограничные земли. Однодворцы имели право владеть землей и крестьянами, а термин возник в связи с тем, что несколько семей могли жить в одном дворе, – поясняет тоазовец.

Изучение семьи помогло нашему коллеге по-новому взгля-

нуть на историю страны. Например, говорит он, есть мнение, что в царской России существовало два сословия: дворяне – вершители истории и нещадно эксплуатируемые крестьяне. По факту это далеко не всегда так: порой крепостные крестьяне становились крупнейшими в стране купцами, а дворяне по прихоти судьбы – крестьянами. Другой миф, говорит Роман Семёнов, состоит в том, что у граждан СССР в подавляющем большинстве предки – крестьяне:

– На самом деле это далеко не всегда так. Предками россиян советского периода были стрельцы, казаки, реже представители купечества, а иногда даже дворяне. «Иногда» и «даже» – потому что потомки этого сословия после Великой



Роман Семёнов, исследователь истории семьи: «Изучать родословную не так сложно, как кажется. Почти вся информация по генеалогии доступна, многие архивы предоставляют доступ к своим документам удалённо, через Интернет»

Октябрьской революции стали в Советском Союзе абсолютным меньшинством.

Тем, кто хочет изучить свою родословную, но не знает, с чего начать, Роман Семёнов советует воспользоваться форумом «Все-российское генеалогическое древо». На этом ресурсе можно найти ответы на вопросы о своей семье и много ценной информации по теме:





ЛИЧНОСТЬ В ИСТОРИИ

Барклай де Толли: самый русский шотландец

Татьяна Диулина

Корреспондент газеты «Волжский химик» побывала на встрече с Владимиром Мединским. Доктор исторических наук, профессор, председатель Российского военно-исторического общества и советник президента РФ пообщался с любителями русской истории – провёл благотворительную лекцию, посвящённую видному военачальнику Михаилу Барклаю-де-Толли. Средства направят на реставрацию экспонатов Московского музея военной формы, в котором состоялась встреча.

Добро пожаловать

Под каждым «Рассказом из русской истории» Владимира Мединского в YouTube – сотни комментариев. Среди них – только слова благодарности, хотя на просторах сети отсутствие едкой критики в отзывах – редкость. Зрителей восхищает подача материала – легко, доступно, с погружением в предмет. «Вы рассказываете так, будто знаете всех выдающихся людей лично – это магия!», – пишут зрители.

Под Новый год мне удалось попасть на очную лекцию Владимира Мединского, покупка билетов на которую даже для любителей русской истории – сущий квест. Удача улыбнулась всего 15 слушателям из разных регионов!

И вот я в Москве, в музее военной формы. Небольшой зал, нарядная ёлка, старинный стол, образцы военной формы XIX века. Минуты до выхода лектора, и вот мы слышим бархатный голос: «Здравствуйте, господа». Владимир Ростиславович пробегает глазами подготовленный конспект, а дальше – улыбка, которая обнимает весь зал и «дотрагивается» до каждого. Лекция начинается.

Не русский, но россиянин

– Точная дата рождения Михаила Богдановича Барклая де Толли неизвестна. Самым убедительным, на мой взгляд, выглядит 13 декабря 1757 года. Родился он в Курляндии – это часть современной Латвии, Литвы и кусочек Эстонии. То есть наш герой – прибалтийский князь. Барклаи – древний дворянский шотландский род. До присоединения Шотландии к Англии в XVIII веке отношения между народами были далеки от дружеских, и многие шотландцы стремились перебраться в Европу, подальше от Туманного Альбиона. Одной из них была семья Барклай оф Толли, мы знаем эту фамилию в русском варианте. Его отец, офицер Вейнгольд Готтлард Барклай-де-Толли, за службу в русской армии был возведен в дворянское достоинство, а в 1750 года он вышел в отставку



Владимир Мединский: «Я не «читаю лекции», не «учу вас истории». Просто рассказываю то, что мне самому показалось когда-то интересным и главным. Все оценки – за вами. Смотрите. Анализируйте. Делайте самостоятельные выводы»

в чине поручика и вместе со своей женой Маргаритой-Елизаветой поселился в маленьком имении на территории современной Риги. Здесь и родился будущий великий полководец. Изначально его имя – Михаэль Андреас. Михаилом он стал после крещения. С отчеством тоже вышла интересная история. Дело в том, что его отца звали Готтланд, что в переводе с немецкого означает «данный богом». Аналог этого имени в русском языке – Богдан. Так мальчик стал Михаилом Богдановичем, – рассказывает Владимир Ростиславович.

В семье было ещё двое младших сыновей и дочка. Стеснённые обстоятельства родителей Михаила вынудили отдать мальчика на воспитание в Петербург, в семью его тётки – сестры матери. Была такая практика в немецких семьях, где не было детей. Родственники Мишу полюбили, как собственного ребёнка, и старались сделать всё, чтобы ему было комфортно в семье. Мальчик получил блестящее воспитание и образование. В детстве он увлекся военной историей, тактикой и стратегией ведения боя, говорил на нескольких языках. В шесть лет Михаил числился в рядах Новотроицкого кирасирского полка, которым командовал его приемный отец. Сейчас это звучит странно, а при Екатерине II записать своего маленького сына в полк, чтобы пошёл отсчёт его военной службе, было совершенно нормально. Такой ранний старт делал, чтобы у мальчишек, будущих военных, чей профессиональный путь уже predetermined, шёл стаж службы. А значит, звания они получали раньше и могли достичь большего.

Начало службы

Военная служба Барклая началась в 1776 году, когда он в чине вахмистра (это звание принадлежит младшему офицерскому составу) служил в Псковском карабинерском полку.

Высокие должности и звания, как и большие деньги, очень долгое время обходили Барклая стороной. Через двенадцать лет безукоризненной службы, в 1788-м, Михаила назначили адъютантом к генералу – принцу Виктору Ангальт-Бернбургскому, дальнему родственнику императрицы Екатерины II. Для Михаила Богдановича настало время серьёзных сражений. Это было на русско-турецкой войне, где он участвовал в штурме турецкой крепости Очаков. Есть люди, которые в нужный момент собирают волю в кулак, действуя чётко и решительно. Именно так повёл себя Барклай-де-Толли. Свидетели атаки вспоминали, что в бою Барклай отличался хладнокровием воина, прошедшего десятки битв. За это Михаила Богдановича удостоили ордена Владимира четвёртой степени.

В 1790 году вместе с принцем Ангальт-Бернбургским Барклай перевели в финляндскую армию, в рядах которой он участвовал в русско-шведской войне 1788-1790 годов. В бою у деревни Керникоски принца смертельно ранили. Умирая, он передал Михаилу Богдановичу свою шпагу с наказом употребить её во славу и для пользы России. Оружие стало талисманом, с которым Барклай не расставался.

Военные таланты Михаила Барклая де Толли раскрыла польская компания под началом Александра Суворова: за руководство взятием Вильно Барклай получил свой первый орден Святого Георгия, производство в чин подполковника и назначение в Эстляндский егерский корпус. Только в 1799 году он дослужился до генеральских эполетов.

Барклаю-де-Толли уже за сорок. По тем временам его военная карьера развивалась отнюдь не быстро.

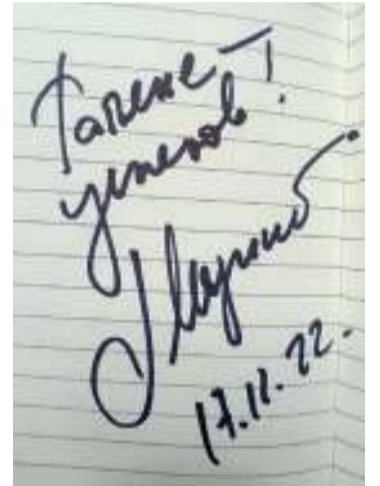
– Это был достойный и умный человек. Но совершенно не имевший связей и средств. Светскими раутами пренебрегал, угождать сильным мира сего приучен не

был. По отзывам современников, Барклай-де-Толли был скромным и сдержанным. Его редко можно видели на балах и в шумных офицерских компаниях, он предпочитал чтение книг по военной тематике, – отметил лектор.

Гроза двенадцатого года

В Отечественной войне 1812 года Барклай-де-Толли командовал Первой Западной армией, размещённой на границе Российской империи – в Литве. Под натиском превосходящих сил отступал, проводя арьергардные бои под Витебском и в Смоленске. Под Смоленском в начале августа соединился со Второй Западной армией Багратиона, который подчинился ему, но скоро обвинил Барклая в неспособности руководить войсками. Обидно, что на этой почве два замечательных военачальника не смогли найти общий язык настолько, что Багратион публично кричал на Барклая, не одобряя принимаемые им решения на фронте. Тот глубоко переживал обиды.

Вынужденное отступление вызвало резонанс в народе и в армии, что позже сформировало негативное отношение к полководцу. Михаил Богданович чрезвычайно переживал несправедливое отношение общества к своим военным решениям, написал письмо царю Александру I, где изложил своё видение войны и причины отступления русских армий. В ответ он получил дружески расположенное послание от российского императора, в котором Александр признал правильность действий Барклая на посту командующего 1-й армией. В начале 1818 года Барклай испросил позволения отправиться в Германию для лечения на минеральных водах. Не доехав до места, скончался 14 мая на мызе Штилитцен. Сейчас это посёлок Нагорное Черняховского района в Калининградской области. Ему



Автограф на память о событии

было 56 лет. Постоянные стрессы, травля и переживания сделали своё дело: конфликт с Багратионом, постоянная критика начальства и общественное неодобрение его военной тактики не прошли бесследно.

Лицом к лицу

Прийти на лекцию к доктору исторических наук, преподавателю МГИМО, в прошлом – федеральному министру культуры и действующему помощнику президента России, – неповторимый опыт. Такая встреча – пример живой истории, когда глубина знаний об исторических процессах, оценки нюансов в биографиях исторических личностей окрашены личным обаянием лектора. Гости услышали рассказ Владимира Мединского о выдающемся полководце, неформально пообщались с лектором во время автограф-сессии и сделали памятное фото.

На вопрос: «Какие исторические личности вдохновляют и затрагивают ваше сердце больше всего?», – Владимир Ростиславович ответил:

– Каждый человек, принесший славу нашему Отечеству, занимает особое место в моей душе. Российская история богата чрезвычайно важными сражениями, военачальниками, которые отстояли нашу Родину, расширили её границы. Суворов, Потёмкин, Багратион популярны, и даже о них существуют неизвестные широкой публике факты. Есть те, кто остался в тени для наших современников. Например, Пётр Котляревский, «бич Кавказа», как писал он нём Пушкин. Все они – невероятные личности, и каждый по-своему интересен и дорог.

В этом материале описана лишь малая часть услышанного о полководце и об окружении Барклая-де-Толли. Все, кому интересна русская история, могут увидеть эту и другие лекции Владимира Мединского в интернете на канале «Лекторий «Достоевский»»:





Продолжается приём заявок в волейбольную команду «Тольяттиазот». Место тренировок: ДК «ТОАЗ», от завода – бесплатная форма и мячи, аренда зала для тренировок и игр, оплата стартового взноса в коммерческих турнирах. Любой работник завода может подать заявку руководителю команды Юрию Лапикову по тел.: 8-905-019-58-22.

НАШ РЕПОРТАЖ

Бросай в яблочко



Валерий Патрикеев

Спортивный год заводчане открыли состязанием в глазомере, точности и выдержке. Турнир по дартсу профсоюз провёл в спорткомплексе ДК ТОАЗа.

Эти соревнования – традиция для заводчан и многих спортсменов-любителей. Забаве из пабов Британских островов несколько веков, и она развилась до полноценного вида спорта, а дартсмены ныне проводят турниры различного уровня и даже официальный чемпионат мира.

Тоазовцы с удовольствием посвятили воскресный январский день соревнованиям по дартсу. Группа из шестнадцати дартсменов, в том числе пять девушек, слушает правила на построении и приступает к поражению трех мишеней.

В программе многоборья – игры «Пятерки», «Часы» и «501». Участники хорошо подготовлены, а дротики «в молоко» практически не летят. Многие прибыли на

турнир с личным инвентарём – в этом виде спорта даже любители к дротикам относятся столь же трепетно, как теннисисты к ракетке или бильярдисты к кию.

– Серьезный игрок подбирает комплект дротиков индивидуально. Учитывает форму, вес, вид хвостовика и оперения, – поясняет в перерыве один из заводских ветеранов дартса – Олег Шеин, водитель из службы аварийно-спасательных формирований. – Ты должен буквально чувствовать, как спортивный снаряд летит в цель. Мне пришлось сменить шесть комплектов, прежде чем подобрал подходящий!

Рассказывая о секретах попадания в нужный сектор мишени, он отмечает правильную стойку, дыхание, выдержку и точное угадывание момента для броска.

– Ловить его приходится почти как снайперу – между ударами сердца, – смеется неоднократный победитель турнира.

Дартс развивает эти качества, помогающие Олегу Анатольевичу и в соревнованиях по настольному теннису, в которых он тоже участвует.

Заводчане выходят на старт разных состязаний, рассказал Алексей Ануфриев, заместитель председателя профсоюзной организации:

– Олег Шеин, Елена Ефимова участвуют в теннисе, Сергей Овсянников – хороший бегун. Уровень соревнований любительский, но результаты коллеги показывают хорошие. Турнир по дартсу тоже интересен нашим работникам. Есть постоянные участники, и каждый раз бывают дебютанты.

Жюри подводит итоги. Интрига: двое участников набрали одинаковое количество очков, и лишь по дополнительным показателям определили чемпиона. Им стал Олег Шеин – как оказалось, в этот день отмечавший еще и день рождения. Второе место занял Сергей Михатов, командир отделения из службы аварийно-спасательных формирований. Третье место – у Сергея Овсянникова, руководителя службы производственного контроля. Все участники победного трио – из дирекции по охране труда и промышленной безопасности.



Минимум час в день посвящает тренировкам победитель заводского турнира по дартсу Олег Шеин



Кубок и почётные грамоты победителю и призёрам вручил Алексей Ануфриев, заместитель председателя профсоюза



АФИША ДК ТОАЗа

ДК «Тольяттиазот» представляет
ДЕТСКИЙ КВЕСТ

6+

18 ФЕВРАЛЯ
12:00 и 15:00

ТЕЛЕПОРТ НА
МАДАГАСКАР
КЛУБ ОБИЖАК ЛУНЫ

ПЕРЕПОЛОХ В ТРОПИКАХ • ИНТЕРЕСНО И ПОЛЕЗНО • ЯРКИЕ ПЕРСОНАЖИ
ЧЕЛЛЕНДЖИ • МАСТЕР-КЛАСС • ПОДАРКИ • ЗАНИМАТЕЛЬНАЯ ДИСКОТЕКА

8 (8482) 95-05-65
Билеты в кассе ДК «Тольяттиазот» и на litetrad

ул. Коммунистическая, 12
Цена билета 490 руб

ДК «Тольяттиазот» представляет
театрализованную масленичную программу

6+

26
ФЕВРАЛЯ
12:00-15:00

ЖИЗНЬ БЕЗУЩЕМ ШИРОКОМ
БЛИН
ВХОД СВОБОДНЫЙ

• игра в панночки
• конкурсы и подарки
• ремесленная мастерская
• мастер-классы • угощения
• развлекательная программа

8 (8482) 95-05-25
Ул. Коммунистическая, 12, Мраморный зал